

(재)용인문화재단 2025년 제2회 직원 경력경쟁채용 공고

재단법인 용인문화재단 2025년도 제2회 직원 경력경쟁채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025. 02. 05.

(재)용인문화재단인사위원회 위원장

1. 모집내용

직급	채용분야	채용인원	채용기간	비고
상임단원	용인시립합창단 지휘자	1명	2년	

2. 근로조건

○ 근무조건 및 보수

채용예정 직급	근무조건	보수조건
상임단원	- 고용 형태 : 계약직 - 계약 기간 : 2년 * <u>계약 기간 만료 후 계약종료(재계약 없음)</u> - 근무시간 : 주5일 20시간 * 업무 특성상 필요한 경우 별도로 정할 수 있음	- 연봉제 - 기본급 : 공무원6급 13호봉 상당 * 호봉산정 시 경력 인정 없음 - 기타 수당 별도

※ 최초 임용 후 6개월간의 시용(수습)기간을 두며, 수습기간 중 용인시립예술단 관리운영규정 제22조(채용철회)에 해당하는 사항이 있을 경우 임용을 취소할 수 있음(수습기간 중 급여 등의 근로조건은 동일함)

3. 채용자격요건

○ 결격 사유에 해당하지 않는 자

- (재)용인문화재단 인사규정 제18조(결격사유)에 해당하지 않는 자

제18조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 및 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

○ 자격기준

직급(직위)	자격기준
상임단원 (용인시립합창단 지휘자)	- 다음 각 호의 어느 하나의 자격기준을 갖춘 자 1. 국내외 4년제 정규 음악대학 학사학위 및 합창지휘 전공으로 석사 또는 박사 학위를 취득한자, 또는 동등 이상 학력 소지자 2. 국공립합창단에서 채용 분야 경력이 있는 자 또는 이와 상응하는 경력이 있는 자

※ 국외 학위의 경우 응시 당사자 본인의 확인 절차를 거친 후 전형을 실시하되, 최종합격자에 대해 검증이 필요한 경우 재단에서 별도의 검증을 실시하여 부적격 시 합격을 취소할 수 있음

4. 전형방법

○ 응시원서 접수

가. 접수방법 : 이메일(insa@yicf.or.kr)로 접수

나. 접수기간 : 2025. 02. 10.(월) 9시 ~ 02. 17.(월) 18시

※ 접수기간 내 접수분에 한함(접수기간 이후 제출된 자료는 인정하지 않음)

○ 제출서류

가. 공통사항(필수제출, 지정서식)

① 용인문화재단 입사지원서(한글파일) 1부.

② 자기소개서(한글파일) 1부.

③ 합창단 운영계획서(한글파일) 1부.

④ 지휘 경력 기술서(한글파일) 1부.

⑤ 개인정보 수집·이용·제공 동의서(스캔본) 1부.

⑥ 자격기준 증빙 서류 1부.

• 음악대학 학사학위 증명서 및 합창지휘 석사 또는 박사 학위 증명서 1부

• 국·공립합창단 지휘자 경력 증명서 또는 이에 상응하는 경력 증명서

※ 외국어로 된 증빙자료(학위, 증명서 등)는 반드시 한글 번역본을 공증 받아 함께 제출(미제출 시 인정하지 않을 수 있음)

⑦ 경력증명서 사본(스캔본, 최근 6개월 이내 발급된 증명서) 1부.

- 경력사항의 직무·재직기간 등이 객관적으로 확인 가능해야 함

- 최종 합격자에 한해 원본 제출

- 4대보험 가입내역서는 경력증명서로 인정하지 않음

- 해외경력 등 경력증명서 발급 또는 4대보험 가입이 불가능한 사항에 대해서는 지원자가 별도 제출하는 증빙서류를 통해 경력을 인정할 수 있으며 입증책임은 지원자에게 있음

- 공공기관 경력증명서의 경우 건강보험자격 사항이 일치하는 경력만 인정

※ 모든 제출서류에는 출신지, 학력, 가족관계, 인적사항 등 블라인드 채용에 해당하는 내용기재 불가 (자기소개서 포함)

나. 해당 시 제출(선택제출)

① 주민등록초본 1부.

- 용인시 거주자, 공고일 이후 발급분에 한함

② 장애인 증명서 1부.

- 최근 6개월 이내 발급분에 한함

○ 전형방법

구분	내용									
서류적격심사 (서류전형)	<p>[평가내용] 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 부합하는지 여부 평가</p> <p>[평가방법]</p> <ul style="list-style-type: none"> - (소극적 서류전형) 응시자격 부합 여부를 결정하며, 심사위원 과반수 이상이 적격으로 판정하는 경우 면접대상자로 결정 - (적극적 서류전형) 적격자가 채용예정인원의 5배수를 초과하는 경우 적극적 서류전형을 실시하며, 시험위원 3명의 평균점수가 총점의 60% 이상인 자 중 고득점자순으로 채용예정인원의 5배수를 면접대상자로 결정 <p>[적극적 서류전형 평가요소]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 자기소개서(10) 2. 직무이해도(30) 3. 직무성과(25) 4. 담당예정업무와의 직무연관성(25) 5. 기타실적 및 능력(10) <p>[적극적 서류전형 가점]</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">구분</th> <th style="text-align: center;">유형정의</th> <th style="text-align: center;">가산 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">특별가점</td> <td style="text-align: center;">장애인</td> <td style="text-align: center;">5%</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">지역가점</td> <td style="text-align: center;">용인시민</td> <td style="text-align: center;">3%</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> - 특별가점, 지역가점은 각각 합산하여 적용되며, 가산점의 합계는 10%를 초과할 수 없음 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 가점은 채용예정인원 3명 이하인 경우 미적용 <p>[전형위원 구성]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 외부위원 3명 - 외부위원 <ul style="list-style-type: none"> · 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람 	구분	유형정의	가산 비율	특별가점	장애인	5%	지역가점	용인시민	3%
구분	유형정의	가산 비율								
특별가점	장애인	5%								
지역가점	용인시민	3%								
실기전형	<p>[평가내용] 응시자의 지휘능력 등에 대한 평가</p> <p>[평가방법]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 용인시립합창단 대상으로 지정곡 1곡에 대한 연습 지도과정 실연 <p>[실기전형 평가요소]</p> <ol style="list-style-type: none"> 가. 지휘능력(음악분석력)(30) 나. 지휘능력(음악해석력, 표현력)(30) 다. 지휘 테크닉(20) 라. 지휘 태도(기본기, 통솔력 등)(20) 									

	<p>[실기전형 가점]</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">구분</th> <th>유형정의</th> <th>가산 비율</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>특별가점</td> <td>장애인</td> <td>「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>지역가점</td> <td>용인시민</td> <td>공고일 전일 기준 용인시 1년 이상 연속하여 거주 중인 자</td> <td>3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>- 특별가점, 지역가점은 각각 합산하여 적용되며, 가산점의 합계는 10%를 초과할 수 없음</p> <p>- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상자 가점은 채용예정인원 3명 이하인 경우 미적용</p> <p>[전형위원 구성]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 외부위원 3명 - 외부위원 <ul style="list-style-type: none"> · 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람 <p>[합격자 결정]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심사위원 평균점수가 60점 이상인자 중 고득점자 순으로 채용 예정인원의 5배수를 합격자로 함 ※ 다만, 동점자는 선발예정인원에 불구하고 모두 합격자로 한다. 	구분		유형정의	가산 비율	특별가점	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%	지역가점	용인시민	공고일 전일 기준 용인시 1년 이상 연속하여 거주 중인 자	3%
구분		유형정의	가산 비율										
특별가점	장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인	5%										
지역가점	용인시민	공고일 전일 기준 용인시 1년 이상 연속하여 거주 중인 자	3%										
면접전형	<p>[평가내용] 직무수행에 필요한 능력과 발전성 및 적격성 등을 평가</p> <p>[평가방법]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 구두면접 <p>[구두면접 평가요소]</p> <ol style="list-style-type: none"> 가. 공익을 우선하는 윤리관(20) 나. 전문지식과 그 응용능력(20) 다. 의사표현의 정확성과 논리성(20) 라. 예의·품행 및 성실성(20) 마. 창의력 및 의지력(20) <p>[전형위원 구성]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 외부위원 3명 - 외부위원 <ul style="list-style-type: none"> · 해당 직무분야에 관한 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 시험 출제에 관하여 전문적인 학식 또는 능력을 가진 사람 · 임용예정 직무에 관한 실무에 정통한 사람 <p>[합격자 결정]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 심사위원 평균점수가 80점 이상인자를 합격자로 함 ※ 면접 평가요소 중 최하점(D)으로 평정한 항목이 두 개 이상인 시험위원이 과반수 이상인 자는 불합격 												

○ 전형일정(예정)

구분	일정	비고
서류접수	2025.02.10.(월) 09시 ~ 02.17.(월) 18시	접수기간 준수 필수
서류적격심사 및 실기대상자 발표	2025.02.19.(수)	
실기전형 및 면접대상자 발표	2025.02.24.(월)	시간, 장소 등 추후공지
면접전형 및 최종합격자 발표	2025.02.26.(수)	시간, 장소 등 추후공지
임용	2025.03.17.(월)	

※ 상기 일정은 재단 사정 등에 따라 변경 될 수 있으며 변경사항 발생 할 경우 재단 홈페이지에 공고

○ 합격자 결정

- 면접전형 점수가 80점 이상인 자 중 실기전형 50% + 면접전형 점수 50% 반영하여 고득점순으로 합격자 선정
- D로 평정된 항목이 두 개 이상인 시험위원이 과반수 이상인 자는 불합격
- 위원 평가 제척사유 발생 시 2명의 평균점수로 함
- 최종 점수 동점(소수점 이하 둘째 자리까지 함)으로 합격자가 선발 예정 인원을 초과하는 경우 아래 순서대로 우선하여 합격자를 결정함
 1. 취업지원대상자
 2. 면접전형 점수가 높은 자
 3. 임용예정 직무분야 관련 실무 경력이 긴 자
- 해당 분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

○ 합격 취소

- 합격통지 후 성범죄 경력조회 결과 부적격 판정 시 합격을 취소함
- 입사지원서에 기재한 합격 결정과 관련이 있는 내용과 증빙서류가 상이할 경우 합격을 취소함
- 임용예정일('25년 3월 17일(월))로부터 근무가 불가능한 경우 합격 취소함
- 부정합격자(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 하여 채용에 합격한 본인)에 대해 합격을 취소함
- 합격자 발표 이후 또는 임용 이후라도 결격사유가 발견되면 임용을 취소함

5. 기타 사항

- 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원 보다 적은 경우 원서 접수일, 시험실시일 등을 다시 정하여 재공고함
- 후보합격자 명단을 작성하여 두고 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내 동일 분야의 결원 발생 시 그 순서에 따라 채용 할 수 있음
- 본 시험계획은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 (재)용인문화재단 홈페이지(www.yicf.or.kr)에 게시함
- 기타 명시되지 않은 사항은 재단 규정에 의함
- 문의 : 기획조정팀 031-260-3313

(재)용인문화재단 일반 현황

□ **설립목적** : 시민의 문화향수 기회를 확대하고 문화 창달에 기여 할 수 있는 문화 예술 공간의 운영 등을 통해 용인시민의 문화 복지 구현에 이바지함

□ **조직현황** : 2본부 1예술단 10개팀

- **경 영 본 부** : 기획조정팀, 재무회계팀, 시설안전팀, 무대운영팀
- **문화사업본부** : 문화도시팀, 콘텐츠기획팀, 문예지원팀, 상상의숲운영팀
- **용인시립예술단** : 예술단운영팀

- 소속 예술단체(용인시립합창단, 용인시립소년소녀합창단, 용인시립청소년오케스트라)

□ **사업내용**

- 시가 설립한 문화예술시설의 운영 및 관리
- 시립예술단 운영·관리
- 지역문화예술 창작·보급 및 예술활동 지원
- 문화예술 진흥을 위한 정책개발 지원 및 정책사업 시행
- 문화예술 관계 자료의 수집·관리, 보급과 조사연구
- 시민축제 기획 및 운영
- 문화예술 진흥을 위하여 용인시장이 위탁하는 사업
- 재단의 설립목적 달성을 위하여 필요한 사업

□ **문화예술 시설 현황**

시 설 명	위 치	주요 시설
용인포은아트홀	수지구 포은대로 499	공연장(1,525석) 분장실, 연습실, 이벤트홀(131석)
용인포은아트갤러리		전시공간(연면적-443m ²)
용인시 평생학습관	수지구 문정로 7번길 15	큰어울마당(542석) 작은어울마당(162석)
문화예술원 마루홀	처인구 중부대로 1199	마루홀(290석) 국제회의실(120석) 전시실, 연습실, 야외무대
죽전야외음악당	수지구 죽전로 168번길 9	공연장(680석)
용인시 문예회관	처인구 중부대로 1392번길 15	공연장(626석) 다목적실, 전시실, 연습실 등
보정역 생활문화센터	기흥구 용구대로 2585	문화예술모임 및 동호회 활동공간 등 (연면적-480.93m ²)
용인어린이상상의숲	처인구 동백죽전대로 61 (용인미르스타디움 내)	어린이 체험 공간 등(연면적-12.653.02m ²)

※ 기타 자세한 사항은 (재)용인문화재단 홈페이지(www.yicf.or.kr)를 참고하시기 바랍니다.